

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmän nimeäminen kaudelle 2026 - 2029

TRE:1667/00.01.05/2026

Lisätietoja päätöksestä

Pormestari sihteerin Anne Valtakari, p. 050 484 0040, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Yhdenvertaisuuskoordinaattori Mikko Ala-Kapee, 040 515 6166, etunimi.
sukunimi@tampere.fi, ohjelmapäällikkö Jaakko Laurila, 044 430 9014,
etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Tampereen kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmä asetetaan kaudelle 2026–2029.

Työryhmän tehtävänä on edistää yhdenvertaisuuslain mukaisesti yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa, esteettömyyttä ja saavutettavuutta kaupungin toiminnassa sekä tukea syrjinnän ennaltaehkäisyä ja siihen puuttumista. Työryhmä ohjaa, seuraa ja arvioi yhdenvertaisuustyön toimenpiteiden valmistelua ja vaikuttavuutta sekä tuo päätöksentekoon ja valmisteluun monipuolista kuntalais- ja sidosryhmänäkökulmaa. Työryhmä tukee kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toimeenpanoa sekä mahdollistaa vuoropuhelun yhdenvertaisuustyön keinoista, niiden toimivuudesta ja yhdenvertaisuuden tilannekuvasta kaupungin palveluissa. Työryhmä kokoontuu noin 2–4 kertaa vuodessa.

Valtuustoryhmät voivat nimetä työryhmän jäseniksi kukin yhden varsinaisen jäsenen ja yhden varajäsenen. Työryhmän puheenjohtajaksi nimetään sivistyspalvelujen apulaispormestari Anne-Mari Jussila. Varapuheenjohtaja nimetään kokouksessa.

Vaikuttamistoimielimistä työryhmän jäseniksi nimetään edustajat seuraavasti: lasten parlamentti: Teemu Illikainen (toiminnasta vastaava nuoriso-ohjaaja), maahanmuuttajaneuvosto: Housana Alfashataki (varajäsenenä Alexandra Matschke), nuorisovaltuusto: Fiona Hussevara (varajäsenenä Venla Vuorinen), romanityöryhmä: Alvari Lehdosto (varajäsenenä Tanja Lindeman), vammaisneuvosto: Katja Metsävainio (varajäsenenä Tino Taam-Katajisto) sekä vanhusneuvosto: Anne Karinen (varajäsenenä Ilkka Salonen).

Pysyvinä asiantuntijajäseninä työryhmään nimetään yhdenvertaisuuskoordinaattori Mikko Ala-Kapee, joka toimii myös työryhmän sihteerinä, palvelujohtaja Tommi Eskonen työllisyys- ja kasvupalveluista, nuoriso-ohjaaja Mira Julkun Martins nuorisopalveluista, rehtori Leeni Kirvesmäki lukiokoulutuksesta, kehittämispäällikkö Pia Kuisma varhaiskasvatuksesta (varajäsenenä Riikka Kiviharju), Kaikkien Tampere -kehitysohjelman ohjelmapäällikkö Jaakko Laurila, suunnittelija Liisa Malpakka Tredusta, kehittämispäällikkö Miina Mäkinen liikunta- ja nuorisopalveluista (varajäsenenä Jukka Etu-Seppälä), koordinaattori Anne

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Ruusuvuori kulttuuripalveluista, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja Mari Taverne, opetusjohtaja Simo Turtiainen perusopetuksesta (varajäsenenä Harri Jurvela) sekä kehittämisspäälikkö Marja Uusivuori kaupunkiympäristön palvelualueelta.

Tarvittaessa työryhmän työhön voidaan kutsua asiantuntijoiksi muita kaupungin työntekijöitä sekä järjestöjen edustajia.

Työryhmän kustannukset maksetaan kustannuspaikalta 137050 ja kulut kohdistetaan pormestarin työryhmien sisäiselle tilausnumerolle. Työryhmän luottamushenkilöjäsenten palkkiot määräytyvät Tampereen kaupungin hallintosäännön liite 1:n mukaan (Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset). Työryhmän ulkopuolisten jäsenten palkkiot määräytyvät pormestarin nimeämien työryhmien palkkioita koskevan konsernimääräyksen (TRE:3279/00.01.01/2022) mukaisesti.

Perustelut

Tampereen kaupungilla on ollut pormestarin nimeämä yhdenvertaisuustyöryhmä vuodesta 2022 alkaen. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 19.1.2026 (TRE:2328/00.01.03/2025) uuden yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman osana hyvinvointisuunnitelmaa vuosille 2026–2029. Suunnitelman toimeenpanon, seurannan ja ohjauksen varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista asettaa uusi työryhmä valtuustokaudelle 2026–2029 jatkumona aiemmalle työryhmätyölle.

Hyvinvointisuunnitelmassa valtuustokauden kaupunkitasoiseksi tavoitteeksi on asetettu, että tamperelaisten yhdenvertaisuus ja tasa-arvo vahvistuvat syrjintään puuttumisen, positiivisen erityiskohtelun ja kohtuullisten mukautusten avulla. Työryhmä tukee tämän tavoitteen toteutumista koko kaupunkiorganisaation läpileikkaavana tehtävänä sekä edistää eri toimialojen välistä koordinaatiota. Yhdenvertaisuusteemojen merkitys on korostunut alkaneella valtuustokaudella, minkä vuoksi työryhmän poliittista ohjausta ja vuoropuhelua valtuustoryhmien kanssa on perusteltua vahvistaa muiden suurten kaupunkien mallia mukaillen. Työryhmä tarjoaa rakenteen yhteiselle valmistelulle ja mahdollistaa asioiden käsittelyn riittävän varhaisessa vaiheessa.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 5 § mukaan viranomaisen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

edistämiseksi. Lisäksi tasa-arvolaki ja Suomen perustuslaki velvoittavat viranomaisia edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Työryhmä toimii osaltaan näiden velvoitteiden toteuttamisen välineenä.

Työryhmän luottamushenkilöjäsenten palkkiot määräytyvät Tampereen kaupungin hallintosäännön liite 1:n mukaan (Luottamushenkilöiden palkkiot ja korvaukset). Työryhmän ulkopuolisten jäsenten palkkiot määräytyvät pormestarin nimeämien työryhmien palkkioita koskevan konsernimääräyksen (TRE:3279/00.01.01/2022) mukaisesti.

Toimivallan peruste

Tampereen kaupungin hallintosäännön 31 §:n 9 kohdan mukaan pormestari päättää luottamushenkilötyöryhmien, sidosryhmien edustajia sisältävien työryhmien sekä muiden tarpeelliseksi katsomiensa työryhmien nimeämisestä.

Tiedoksi

nimetyt, anne-mari.jussila@tampere.fi; jaakko.laurila@tampere.fi; mikko.ala-kapee@tampere.fi; lauri.savisaari@tampere.fi, tupa.talous@tampere.fi, luottamushenkilöpalkkiot.pirkanmaa@monetra.fi

Allekirjoitus

Pormestari Ilmari Nurminen

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös asetetaan nähtäville 14.4.2026 Tampereen kaupungin verkkosivulle www.tampere.fi

Ote päätöksestä on lähetetty 10.4.2026 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti.

Muutoksenhakuviranomainen

Muutosta päätökseen haetaan Tampereen kaupunginhallitukselta.

Tampere
10.04.2026

Anne Valtakari
Pormestarin sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 44

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon. Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.